

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр
«Родничок»

01.02.2018г.

ПРИКАЗ

№ 19/1

Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2018 год.

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 01.04.2016 № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по противодействию коррупции в МБУ ДО ДООЦ «Родничок» на 2018 год (Приложение 1)

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор
МБУ ДО ДООЦ «Родничок»



И.Т.Гальченко

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ НА 2018г.

Цель: Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в лагере.

Задачи:

- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупционных факторов, а также на их в свободное освещение в средствах массовой информации.

№ п/п	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственный
Обеспечение прав граждан на доступ к информации о деятельности МБУ ДО ДООЦ «Родничок»			
1.	Использование прямых телефонных линий с директором ДООЦ «Родничок» в целях выявления факторов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	Постоянно	Директор МБУ ДО ДООЦ «Родничок» Гальченко И.Т.
2.	Организация личного приема граждан директором лагеря	Постоянно	Директор МБУ ДО ДООЦ «Родничок» Гальченко И.Т.
3.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обладающих комплексом управленческих полномочий, в том числе в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда.	Постоянно	Директор МБУ ДО ДООЦ «Родничок» Гальченко И.Т. Председатель СТК МБУ ДО ДООЦ «Родничок» Ковалев М.В.
4.	Соблюдение единой системы муниципальной оценки качества образования с использованием процедур: - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности ДООЦ «Родничок»;	Июнь – август	Зам. директора по ВР

	- участие работников лагеря в составе конфликтных комиссий.		
5.	Постоянное информирование граждан об их правах на получение оздоровительной путевки.	Март август	Администрация лагеря Отв. за сайт ДООЦ «Родничок» Иваненко Т.М.
6.	Усиление контроля за недопущением факторов взимания денежных средств с родителей (законных представителей)	Июнь - август	Директор МБУ ДО ДООЦ «Родничок» Гальченко И.Т
7.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в лагере при организации работы по вопросам охраны труда	Постоянно	Директор МБУ ДО ДООЦ «Родничок» Гальченко И.Т Специалист по охране труда
8.	Организация системы внутреннего контроля при предоставлении услуг по оздоровлению детей в каникулярный период.	Июнь - август	Директор МБУ ДО ДООЦ «Родничок» Гальченко И.Т Замдиректора по ВР.
Обеспечение открытости деятельности образовательного учреждения			
1.	Ознакомление родителей и законных представителей с условиями получения путевки.	Март - август	Директор МБУ ДО ДООЦ «Родничок» Гальченко И.Т Замдиректора по ВР Отв. за сайт ДООЦ «Родничок» Иваненко Т.М.
2.	Модернизация нормативно-правовой базы деятельности лагеря, в том числе в целях совершенствования единых требований к отдыхающим, законным представителям, работникам	Постоянно	Директор МБУ ДО ДООЦ «Родничок» Гальченко И.Т. Замдиректора по ВР
3.	Своевременное информирование посредством размещения информации на сайте лагеря о проводимых мероприятиях и других важных событиях в жизни лагеря	Постоянно	Директор МБУ ДО ДООЦ «Родничок» Гальченко И.Т Замдиректора по ВР Отв. за сайт ДООЦ «Родничок» Иваненко Т.М.
4.	Усиление персональной ответственности работников лагеря за неплановое принятие решения в рамках своих полномочий	Постоянно	Директор МБУ ДО ДООЦ «Родничок» Гальченко И.Т
5.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педсоветах, собраниях СТК.	В течение года	Директор МБУ ДО ДООЦ «Родничок» Гальченко И.Т
Информационная работа с отдыхающими			
1.	Лагерные и отрядные мероприятия по теме: «Отношение детей и подростков к явлениям коррупции» с привлечением сотрудников прокуратуры и правоохранительных органов.	Июнь - август	Зам. директора по ВР
2.	Конкурс презентаций среди отрядов на темы: «Если бы стал президентом», «Как бороться со взятками», «Легко ли всегда быть честным?»	Июнь - август	Воспитатель, педагог – организатор
3.	Конкурс среди отдыхающих на лучший плакат антикоррупционной направленности	Июнь – август	Воспитатель, педагог – организатор

7.	Обсуждение проблемы коррупции среди работников лагеря . Анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции в лагере к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря).	Декабрь	Директор МБУ ДО ДООЦ «Родничок» Гальченко И.Т
----	--	---------	--

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр
«Родничок»

Выписка из протокола заседания педагогического совета.

от 05.06.2018

№3

Тема: «Планирование работы на 1 смену 2018 года.

Присутствовали: 32чел

Отсутствовали: -

Повестка дня:

Работа воспитателя по формированию антикоррупционного мировоззрения отдыхающих.
Выполнение плана мероприятий в лагере по формированию антикоррупционного мировоззрения отдыхающих.

Слушали:

Тюхтину Т.С.- зам. директора по ВР, которая говорила, что важной составляющей в формировании антикоррупционного мировоззрения является использование потенциала воспитательной работы в лагере.

Антикоррупционное воспитание в лагере осуществляется как с использованием традиционных форм обучения, т.е. включение элементов антикоррупционного образования в дополнительные программы, так и нетрадиционных: круглые столы, диспуты и другие мероприятия.

Начинать профилактику необходимо уже в младшем школьном возрасте. И тогда, на следующей ступени, отдыхающие будут готовы:

- находить, передавать информацию и распоряжаться ею;
- рационально планировать и самостоятельно организовывать свою деятельность;
- распоряжаться временными ресурсами;
- действовать творчески, инициативно, осмысленно и самостоятельно;
- брать на себя ответственность за свои действия;
- конструктивно решать расхождения и конфликты;
- принимать самое активное участие в жизни школы, района, а при необходимости брать на себя роль лидера.

Решили:

Продолжить реализацию комплекса мер по повышению уровня внутренней культуры личности и укреплению морально-этических принципов человека, особенно ребят младших отрядов. Воспитание неприятия молодым поколением коррупции как явления, непременно дадут положительный результат в формировании антикоррупционного мировоззрения.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр
«Родничок»

Выписка из протокола заседания педагогического совета.

от 03.07.2018

№10

Тема: «Планирование работы на 2 смену 2018 года.

Присутствовали: 32чел

Отсутствовали: -

Повестка дня:

Работа воспитателя по формированию антикоррупционного мировоззрения отдыхающих.
Выполнение плана мероприятий в лагере по формированию антикоррупционного мировоззрения отдыхающих.

Слушали:

Тюхтину Т.С.- зам. директора по ВР, которая говорила, что важной составляющей в формировании антикоррупционного мировоззрения является использование потенциала воспитательной работы в лагере.

Антикоррупционное воспитание в лагере осуществляется как с использованием традиционных форм обучения, т.е. включение элементов антикоррупционного образования в дополнительные программы, так и нетрадиционных: круглые столы, диспуты и другие мероприятия.

Начинать профилактику необходимо уже в младшем школьном возрасте. И тогда, на следующей ступени, отдыхающие будут готовы:

- находить, передавать информацию и распоряжаться ею;
- рационально планировать и самостоятельно организовывать свою деятельность;
- распоряжаться временными ресурсами;
- действовать творчески, инициативно, осмысленно и самостоятельно;
- брать на себя ответственность за свои действия;
- конструктивно решать расхождения и конфликты;
- принимать самое активное участие в жизни школы, района, а при необходимости брать на себя роль лидера.

Решили:

Продолжить реализацию комплекса мер по повышению уровня внутренней культуры личности и укреплению морально-этических принципов человека, особенно ребят младших отрядов. Воспитание неприятия молодым поколением коррупции как явления, непременно дадут положительный результат в формировании антикоррупционного мировоззрения.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детский оздоровительно- образовательный (профильный) центр
«Родничок»

Выписка из протокола заседания педагогического совета.

от 30.07.2018

№13

Тема: «Планирование работы на 3 смену 2018 года.

Присутствовали: 32чел

Отсутствовали: -

Повестка дня:

Работа воспитателя по формированию антикоррупционного мировоззрения отдыхающих.
Выполнение плана мероприятий в лагере по формированию антикоррупционного мировоззрения отдыхающих.

Слушали:

Тюхтину Т.С.- зам. директора по ВР, которая говорила, что важной составляющей в формировании антикоррупционного мировоззрения является использование потенциала воспитательной работы в лагере.

Антикоррупционное воспитание в лагере осуществляется как с использованием традиционных форм обучения, т.е. включение элементов антикоррупционного образования в дополнительные программы, так и нетрадиционных: круглые столы, диспуты и другие мероприятия.

Начинать профилактику необходимо уже в младшем школьном возрасте. И тогда, на следующей ступени, отдыхающие будут готовы:

- находить, передавать информацию и распоряжаться ею;
- рационально планировать и самостоятельно организовывать свою деятельность;
- распоряжаться временными ресурсами;
- действовать творчески, инициативно, осмысленно и самостоятельно;
- брать на себя ответственность за свои действия;
- конструктивно решать расхождения и конфликты;
- принимать самое активное участие в жизни школы, района, а при необходимости брать на себя роль лидера.

Решили:

Продолжить реализацию комплекса мер по повышению уровня внутренней культуры личности и укреплению морально-этических принципов человека, особенно ребят младших отрядов. Воспитание неприятия молодым поколением коррупции как явления, непременно дадут положительный результат в формировании антикоррупционного мировоззрения.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр
«Родничок»

Выписка из протокол № 2
общего собрания трудового коллектива
МБУ ДО ДООЦ «Родничок»

06.06.2018

По списку 52 чел.;

На собрании присутствовали

52 чел.

Повестка дня:

Меры по исполнению действующего законодательства о противодействии коррупции и социальная ответственность.

Слушали:

Директора МБУ ДО ДООЦ «Родничок» И.Т. Гальченко . В своем выступлении она представила отчет о мерах по исполнению действующего законодательства о противодействии коррупции в МБУ ДО ДООЦ «Родничок»:

- план мероприятий по противодействию коррупции в МБУ ДО ДООЦ «Родничок» на 2018 год;
- с целью обеспечения доступа отдыхающих и их законных представителей информация об антикоррупционной деятельности в сфере образования помещена на сайте образовательного учреждения нормативно – правовые акты, инструктивно-методические и иные материалы антикоррупционной тематике в сфере образования;
- назначены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений – завхоз МБУ ДО ДООЦ «Родничок» - Ковалев М.В.
- организована прямая телефонная связь с руководителем учреждения для звонков по фактам вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции и правонарушений;
- осуществляется личный прием граждан администрацией лагеря по вопросам проявлений коррупции и правонарушений.

Постановили:

Принять к сведению и исполнению.

Секретарь -

Швачко В.И.